

DAFTAR PUSTAKA

- Abila, B. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Person Job Fit Terhadap Job Performance pada karyawan PT Dentsu. *Jurnal Binus University*. 1(1).
- Afsar, B., Y.Badir, dan M.M.Khan. 2015. Person-job fit, person-organization fit and innovative work behavior:The mediating role of innovation trust. *Journal of High Technology Management Research*. 26(1):105-116.
- Alfani, M., dan M. Hadini. 2017. Pengaruh Person Job Fit dan Budaya Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Kantor Rektorat Universitas Islam Kalimantan (Uniska) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*. 1(2).
- Amah, N., E.A. Amanda., dan S. Budiwibowo. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal ASSETS Akuntansi dan Pendidikan*. 6(1):1-12.
- Amin, M. 2017. *Hubungan Antara Budaya Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru di MTs N 1 Lampung Selatan Kabupaten Lampung Selatan*. Masters thesis UIN Raden Intan. Lampung.
- Arifin, N. 2010. Analisis Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan Pada Koperasi Bmt Di Kecamatan Jepara. *Jurnal Ekonomi & Pendidikan*. 8(1).
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Ataunur, I., dan Ariyanto E. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis Magister Manajemen Univ Mercu Buana Jakarta*. 16(2):135-150.
- Cable, D.M. dan D.S. DeRue. 2002. The Convergent dan Discriminant Validity of Subjective Fit Perceptions. *Journal of Applied Psychology*. 87(5):875-884.
- Fahmi, I. 2014. *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Cetakan Kedua. CV. Alfabeta. Anggota IKAPI. Bandung.

- Farzaneh, J., A.D. Farashah. dan M. Kazemi. 2014. The impact of person-job fit and person-organization fit on OCB. *Personnel Review*. 43(5):672-691.
- Frinaldi, A. 2014. Konflik Dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik Dalam Kalangan Kakitangan Awam Di Pihak Berkuasa Tempatan Pasaman Barat, Wilayah Sumatera Barat, Indonesia. *Disertasi Doktor Falsafah Universiti Utara. Malaysia*.
- Ghanie, J.L.A., dan C. Hidayat. 2012. Analisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya terhadap kinerja karyawan PT Asuransi Astra Buana. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. 4(5).
- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Haqq, N. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo. *Jurnal BISMA (Bisnis dan Manajemen)*. 9(1):56-68.
- Jamaluddin, R. Salam, H. Yunus. Dan H. Akib. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pemikiran ilmiah dan pendidikan administrasi perkantoran*. 4(1).
- June. S., Y.K.Kheng, dan R.Mahmood. 2013. Determining the Importance of Competency and Person-Job Fit for the Job Performance of Service SMEs Employees in Malaysia. *Canadian Center of Science and Education*. 9(10).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kristof-Brown, A.L., R.D.Zimmerman, dan E.C. Johnson. 2005. Consequences of Individuals Fit at Work : A Meta-Analysis of Person-Job, PersonOrganization, Person-Group, dan Person-Supervisor Fit. *Personnel Psychology*. 58(2):281-432.
- Kumajas, A.H., V.P.K.Lengkong., dan Wenas. R. S. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*. 4(4):1200-1208.

- Kupczyk, T dan M. Stor. 2017. *Competency Management Theory, Research & Business Practice*. University of Business in Wroclaw. Poland.
- Lin., Y., C.Yu, dan C.C.Yi. 2014. The Effects Of Positive Affect, Person-Job Fit, And Well-Being On Job Performance. *National Taiwan Normal University*. 42(9):1537-1548
- Lolowang, L.N., Troena, A.E., A.Djazuli dan S. Aisya. 2019. The effect of leadership and organizational culture on employee performance that is educated by motivation (study on the implementation empowerment programs in Jayapura city). *Problems and Perspectives in Management*. 17(1), 268-277.
- Mangkunegara, A.A.A P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Jilid I*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, P.A., dan A. Waris. 2015. Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Studi in PT Asuransi Bangun Askrida). *Procedia – Social and Behavioral Sciencess*. 221(1):1240-1251.
- Marlina, N. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen KCU Bandung. *Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas*. Bandung.
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi*. Rajawali Pers. Jakarta
- Nurhadijah. 2017. Studi tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *ejournal Administrasi Negara*. 5(1):4.
- Nurhasanah. H.Z. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT Dirgantara Indonesia (PERSERO) Di Bandung. *Thesis Fakultas Ekonomi Unpas*.
- Purnamayati, R., Y. Rosdiana., dan Dr. R. Lestari. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Prima Rasa Abadi. *Prosiding Akuntansi*. 4(1):103-112.
- Pramudyo, A. 2010. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *JBTI Yogyakarta*. 1(1).

- Pramularso, Y E. 2018. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta AMK BSI Jakarta*. 2(1).
- Priansa, D.J. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Rahayuningsih S, dan N. Maelani. 2017. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang). *Jurnal Universitas Stikubank Semarang*. 1(1).
- Riyanda, M. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*. 1(1).
- Robbin, S.P, dan T.A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi, Buku 1*. Salemba Empat Hal 256. Jakarta.
- Rogelberg, S.G. 2012. *Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology*. Sage Publication. London.
- Safrizal., M.Said, dan C.Syafruddin. 2014. Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitemen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Dinas Pertambangan dan Energi Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. 1(1):44-53
- Santoso, S. 2009. *Panduan Lengkap Menguasai Statistik Dengan SPSS*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Silvi., I.W. Bagia, dan W. Cipta. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. 4(1).
- Sholehatusya'diyah. 2017. Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT Kitadin Tenggara Seberang. *eJournal Administrasi Negara*. 5(2):5789-5802.
- Sriekaningsih, A. dan D. Setyadi. 2015. The Effect of Competency and Motivation and Cultural Organization towards Organizational Commitment and Performance on State University Lectures in East Kalimantan. *European Journal of Business and Management*. 7(17).

- Suliman, M. 2011. Analisis Person-Job-Fit Dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Atri Distribusindo Bandung. *Program Pasca Sarjana Universitas Komputer Indonesia*. Bandung
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Supriyadi G, dan Guno T. 2011. *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Lembaga Administrasi Negara RI. Jakarta.
- Sysindo. 2018. *Pentingnya Kinerja Karyawan di Perusahaan*. <https://sysindokonsultan.com/news-artikel/pentingnya-kinerja-karyawan-di-perusahaan> (diakses tanggl 2 Januari 2019)
- Umar, H. 2009. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi kedua. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Yamin, S dan H. Kurniawan, 2011. *Partial Least Square Path Modeling*. Salemba Infotek.
- Yuliana. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pada PT Haluan Star Logistik. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis UKRIDA*. 17(2):135-150.
- Wahjudhy, I. 2014. Analisis Pengaruh Person-Jon Fit dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Pion Pring. *Jurnal Binus University*. 1(1).
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Widyaastuti, T dan I.Z. Ratnaningsih. 2018. Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati*. 7(3):73-79.